**財團法人瑪利亞社會福利基金會
111年度工作計畫**

列印人：江孟珍 列印時間：110/12/01 11:30:14

一、計畫依據：依據捐助章程第三條規定辦理。

二、計畫內容：

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
身心障礙服務及推廣生命教育	158,755,970	<p>一、社會宣導及生命教育推廣</p> <p>(一) 社會資源募集與捐款人經營</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 傳愛雙月刊／傳愛電子報 2. 整合募款方案 3. 與徵信組共同提升捐款便利性與捐款人經營 4. 年度整合行銷宣傳 <p>(二) 第16屆小學生公益行動HERO Talks</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 前導活動【百校串聯·舉手做好事】 2. 「Hero英雄2」出版募資計畫 3. 第16屆徵件期 <p>(三) 「醫者之路—每一天都是愛的練習」 瑪利亞基金會創辦人莊宏達自傳書出版與通路行銷</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動2-4場「莊宏達醫師巡迴演講暨公益募書行動」 <p>(四) 瑪利亞學園極重多障服務大樓落成啟用典禮</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 活動日期：2022年3月25日 <p>(五) Merry Young快樂襪／穿好襪. 做好事</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 品牌於2021年12月正式上市，2022年推出32款商品、1款禮盒販售。 2. 每季每推出3~5款新品以長、中、短、 	<p>一、社會宣導及生命教育推廣</p> <p>(一) 募款金額達95,000,000元</p> <p>(二) 徵件報名時間：2022年9月1日至2023年3月3日(五)截止，預計參與人數10,000人。</p> <p>(三) 「莊宏達醫師巡迴演講暨公益募書行動」預估募款90萬／1500本書籍</p> <p>(四) 典禮主要活動／預估250位貴賓</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 蘇耀文主教率全體與會貴賓祝禱祈福。 2. 剪綵與揭牌儀式。 3. 致贈貴賓紀念獎座。 4. 貴賓參訪(分組導覽服務空間、教室落款感謝)。 5. 賴冠仲藝術家Color Life 1001雕塑藝術小屋牆、芳名錄彩繪牆概念介紹。 6. 瑪利亞青年表演節目(舞龍舞獅、大鼓班)。 <p>(五) 年度銷售額企業／大宗採購為主佔70%，其次為電商+實體合作店家佔30%。 預估年度營業額3,580,000元。</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>筒襪為主。</p> <p>3. 通路開發-品牌官網&實體合作店家同步銷售。</p> <p>二、金門早期療育服務</p> <p>(一)以社區為基礎，運用社區互惠之策略，增加社區參與及培力。</p> <p>1. 辦理兒童發展及早期療育宣導活動：提升社區民眾對於兒童發展之概念，運用發展諮詢、親職示範、講座等方式以社區互惠方式協助社區資源及社區家長認識早期療育。</p> <p>2. 早期療育資源訊息提供，通報、資源轉介及兒童發展諮詢服務，提供與早療相關之社會福利與各項補助之資訊。</p> <p>3. 提供0-6歲兒童發展檢核，協助家長初步瞭解兒童發展狀況，提供親職示範或諮詢等相關資訊。</p> <p>4. 網絡單位聯繫互動，增進兒童發展及早期療育之概念。</p> <p>(二)支持家長參與兒童發展，建立成功經驗。</p> <p>1. 供多元化的服務讓需要早期療育的兒童及家庭，取得醫療、就學資訊、親職教養及社會福利資訊與補助申請...等。</p> <p>2. 家庭支持：提供有早期療育需求的家庭，結合相關專業人員與家庭一同討論，運用多元方式提供家庭支持服務，並視需要進行資源網絡的連結、協調及倡議的工作，落實以家庭為中心的支持不同家庭的樣態。</p>	<p>二、金門早期療育</p> <p>(一)服務量95%，服務對象訂定IFSP及活動參與達85%，家長意見調查及滿意度達95%</p> <p>(二)子方案的經費執行達95%以上，參與人次平均達90%</p> <p>(三)預計80%家長參與團體後，50%的家長願意於團體後持續聯絡。</p> <p>(四)參與人數達90%</p> <p>(五)方案活動參與率達90%</p> <p>(六)參與活動的家長與主要照顧者滿意度達90%</p> <p>(七)參與活動的家長有85%可學習自然情境親子互動</p> <p>(八)參與活動的家長有85%可學習自然情境親子互動</p> <p>(九)預計85%家庭參與活動能增進親子的互動機會</p> <p>(十)預計80%人員參與後，能更加瞭解早期療育之概念</p> <p>(十一)參與社工、教保及治療師在專業知能之滿意度達90%</p> <p>三、0-3歲寶寶啟蒙</p> <p>(一)年度服務32個家庭/10,272人次。</p> <p>(二)預計辦理4場次研習/研究結果發表。</p> <p>(三)「生活作息活動介入策略及居家專業延伸服務手冊初稿及3支影片。</p> <p>(四)家庭支持服務128人次。</p> <p>四、臺中市兒童發展啟蒙資源中心</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>3. 透過親職支持、親子方案活動、家長團體等方案，支持家庭協助服務對象於自然情境之學習，以及家長壓力因應等。</p> <p>4. 運用團體及方案活動進行入幼兒園或小學轉銜等相關服務。</p> <p>(三)專業品質及成效提昇，辦理早期療育相關專業訓練</p> <p>(四)兒童權利及身心障礙兒童權利宣導，提高公眾認識。</p> <p>(五)親職成長妙方系列講座3場次</p> <p>(六)轉銜服務方案3場次</p> <p>(七)親子放輕鬆方案活動5場次</p> <p>(八)家庭聯誼活動2場次</p> <p>(九)攜手相伴家長支持方案5場次</p> <p>(十)社區網絡建置暨兒童發展宣導方案</p> <p>(十一)專業訓練-外聘督導計畫8場次</p> <p>三、0-3歲寶寶啟蒙中心</p> <p>(一)提供每個家庭6個月以上的方案服務。</p> <p>(二)申請公益彩方案計劃。</p> <p>(三)持續編纂培訓課程教材。</p> <p>(四)提供未入班者自費時段療育。</p> <p>四、臺中市兒童發展啟蒙資源中心</p> <p>(一)資源平台：教具教材及書籍服務、兒童發展資源網站管理、建置早療資源(影片/文章/手冊)。</p> <p>(二)早期療育方案：發展諮詢會談、幼兒托育發展指導服務、0-3歲居家活動示範課程、親子團體、專業人員研習。</p>	<p>(一)網站4,000人次、教具教材及書籍服務600人次、影片5支/文章10篇/早療手冊2本/9,000人。</p> <p>(二)發展諮詢會談166人次、幼兒托育發展指導服務780人次、0-3歲居家活動示範課程192人次、親子團體100人次、專業人員研習400人次。</p> <p>(三)社區圖書遊戲室600人次、社區宣導活動200人次。</p> <p>五、社區居住中心</p> <p>(一)團隊所有人員專業訓練時數達21小時以上。</p> <p>(二)27位住民穩定生活於社區中。</p> <p>(三)年度服務滿意度調查滿意度達90%以上。</p> <p>六、社區資源中心</p> <p>(一)兒資中心第一區</p> <p>1. 個案服務量達95%。</p> <p>2. 子方案經費執行達95%以上，每位個案訂定IFSP及活動參與率達90%。</p> <p>3. 個案家訪及電訪記錄依據分級指標完成進度。</p> <p>4. 個案電腦線上執行記錄，全面E化，達95%。</p> <p>5. 家長意見調查及滿意度達95%</p> <p>(二)兒資中心第三區</p> <p>1. 個案服務量達95%，一、二級個案訂定IFSP及活動參與率達85%。</p> <p>2. 子方案經費執行達95%以上，參與人次</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>(三)社區化服務：社區圖書遊戲室、社區宣導、一般諮詢。</p> <p>五、社區居住中心 (一)27位住民穩定生活於社區中，與社區鄰里相處和睦良好互動，充分使用社區設施，日間活動或就業穩定。 (二)生活品質促進計畫 (三)住民間正向人際互動形塑。 (四)提供以個人為中心的服務尊重住民的喜好與選擇。 (五)提升家長與住民，家長與團隊人員之互動機會。(六)支持住民擁有平等的社會融合，及自己滿意的生活品質。</p> <p>六、社區資源中心 (一)兒資中心第一區 1. 建立通報網絡。 2. 個案管理服務。 3. 團隊評估及到宅服務。 4. 教育轉銜服務。 5. 辦理本服務區域家庭所需之相關活動。 6. 社區化服務。 7. 資源網絡建置。 8. 「陪童共讀」社區融合暨培力方案 9. 「陪伴路上，有你有我」家長知能暨支持方案 10. 專業人員發展篩檢研習暨聯繫會議方案 11. 早療服務社區資源手冊方案 12. 「家長按步驟，就學起步走」幼兒轉銜</p>	<p>平均達85%。 3. 個案電腦線上執行記錄，達95%。 4. 家長意見調查及滿意度達95%。 (三)身資中心綜合區 1. 個案服務量達95%。 2. 每季新增案量達到契約標準。 3. 個案ISP及子方案執行評估。 4. 個案家訪及電訪記錄。 (四)犁頭店婦女中心 1. 提供服務行政區域婦女(15-64歲)總人口數至少3%的服務人次。 2. 賦能婦女提高解決問題能力。 3. 規畫辦理婦女成長課程。 4. 分3區進行社區拜訪並持續經營地方團體 5. 辦理5場次外聘督導提升社工專業知能。 6. 辦理4次婦女團體及新住民據點分區聯繫會議。 7. 行銷婦女培力中心。</p> <p>七、職業訓練中心 (一) 沙鹿開路小作所 1. 方案執行成效達成率 80% 2. 服務滿意度調查滿意度達80%以上 3. 提供障礙青年個別化服務計畫 4. 提供障礙青年選擇社區休閒、生活及課程等活動 5. 符合方案評鑑要求。 (二)身心障礙者清潔服務人員班職業訓練 1. 確實提供660小時之職業訓練服務 2. 完成9場次335人次之服務活動。 3. 職業訓練服務對象滿意度調查滿意者達</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		方案 13. 「發展別擔心，一區陪伴你」社區化宣導暨篩檢方案 14. 「親子一起來，共學樂無窮」家庭支持方案 (二)兒資中心第三區 1. 透過社會資源的整合與跨專業人員的介入，使身心障礙者及其家庭獲得適切性、個別化的服務。 2. 強化服務對象及其家庭能力。 3. 針對不同族群推廣兒童發展、融合概念，並增進發展遲緩家庭、社會大眾對於社區資源的認識和了解。 4. 外聘督導會議。 5. 資訊系統使用。 6. 持續培訓專業人員。 7. 家庭支持服務-親子百寶盒 8. 早期療育跨專業團隊評估暨到宅/兒童指導服務計畫 9. 「你融我融，倡融合」社區服務 10. 專業研習- 外聘督導計畫 (三)身資中心綜合區 1. 成為在地化之服務中心。 2. 落實身心障礙者及家屬相關福利訊息及活動資訊的交換中心。 3. 整合社區資源的聯絡管道，建構資源平台 4. 加強服務區域內對身障家庭的接納。 5. 心理重建服務方案 6. 生活重建服務 7. 家庭輔導服務方案 8. 社會參與支持服務方案	80%以上 4. 就業率達受訓人數之40%以上。 八、身心障礙者支持性就業服務計畫 (一)了解接受服務之80%之個案是否於服務中得到幫助。 (二)追蹤參加之服務對象1年維持穩定就業至少達60%以上。 (三)達到契約標準支持相關服務達12人次以上。 (四)服務3月內推介到競爭性職場。 九、清潔高手社會企業 (一)執行成效達成率 85% (二)清潔工程服務之顧客滿意度達90%以上 (三)就業者權益100%符合法定規定 (四)提供就業者休閒及在職訓練等活動 十、輔具資源服務21500人次 (一) 設置輔具資源整合服務窗口 (二)提供中心輔具展示 (三) 由輔具評估人員提供相關專業服務。 (四)提供中心、定點、巡迴及到宅的輔具維修、租借與回收等多元服務方式。 (五)推動二手輔具回收、租借、贈與平台 (六)工作人員之專業教育訓練課程或研習講座。	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>9. 建構資源網絡服務</p> <p>10. 發展及建構情緒障礙、行為輔導資源方案</p> <p>(四) 犁頭店婦女中心</p> <p>1. 提供臺中市婦女福利服務諮詢窗口，增益婦女福利服務之品質。</p> <p>2. 提供短期個管服務，透過轉介及資源連結。</p> <p>3. 提供臺中市婦女多元且常態性的服務，並協助其面對困境的能力。</p> <p>4. 培力婦女具主體性的人生態度。</p> <p>6. 提供並宣導以性別平權為基礎的婦女服務。</p> <p>7. 身障婦女培力計畫</p> <p>8. 心理諮商服務、法律諮商服務</p> <p>9. 中文教學服務</p> <p>10. 婦女成長活動、團體活動、親子活動、性平宣導方案</p> <p>11. 社區講座、志工服務、就業培力服務、特境家庭總清查、分區聯繫會議</p> <p>七、職業訓練中心</p> <p>(一) 沙鹿開路小作所</p> <p>1. 尊重選擇、參與與機會的支持服務</p> <p>(1) 提供日間作業設施服務, 維護</p> <p>(2) 豐富身心障礙者生活經驗、建立人際互動關係。</p> <p>(3) 增進身心障礙者個人發展及自我決策，提升其生活品質。</p> <p>(4) 提供服務使用家庭及其主要照顧者有喘息機會。</p>	<p>十一、提供輔具及居家無障礙環境改善評估服務</p> <p>(一) 提供輔具及居家無障礙環境改善評估服務96人次</p> <p>(二) 視需要轉介具身障身份(三) 小額量產販售服務</p> <p>十二、服務發展</p> <p>(一) 完成基金會表單</p> <p>(二) 辦理2場次第一年以兩個內部服務單位為培訓目標</p> <p>(三) 研發生活品質量表(POS3.0版)，以作為實踐 (四) 專業人本服務模式之實踐 - SIS-A</p> <p>運用支持強度量表(SIS-A)，作為實踐本會成人組專業人本之服務模式。</p> <p>(五) 供社區居民及園區服務對象身心科門診服務，每週一診次。提供各中心身心科相關專業支持及督導服務。</p> <p>(六) 「規劃建構以「人」為中心的極重多障專業照護典範大樓。</p> <p>(七) 安養信託服務之探討</p> <p>探討分析安養信託之可行模式。</p> <p>十三、行政管理</p> <p>(一) 人資專業能力之提升、維持勞資雙方和諧</p> <p>(二) 工作場所職業安全衛生相關人員配置、改善職場環境及設備。</p> <p>(三) 健康職場促進啟動標章。</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>(5)提供多元作業活動服務,提升工作技能與態度。</p> <p>(6)增進工作安全意識建立職業傷害與疾病防治概念。</p> <p>(7)建立職場性騷擾與性侵害防治觀念。</p> <p>(8)增進自我喜好與選擇。</p> <p>(9)【環保、安全年】提升安全概念。</p> <p>2.發展多元/社區/融合服務模式，建立海線社區服務口碑與典範</p> <p>3.建立高效能團隊，增益工作效能與氛圍。</p> <p>(二)身心障礙者清潔服務人員班職業訓練。</p> <p>1.申請勞工局標案通過後，執行清潔訓練與輔導，服務10名學員順利就業</p> <p>2.測試修正後入訓評估之基準及記錄表單</p> <p>3.修正充實職業訓練服務表單撰寫:0C、T1~T3</p> <p>4.結就業廠商合作職業訓練實習，增進就業成功率</p> <p>5.透過就業資源連結，增強就業可能性</p> <p>6.舉辦開結訓典禮共兩場次。</p> <p>7.完成評估、開訓、結訓、座談、參觀、親職教育各1場次，文宣活動3場次，共計9場次</p> <p>8.身心障礙者清潔職業訓練督導會議專業研習</p> <p>八、身心障礙者支持性就業服務計畫</p> <p>(一)依照方案委託契約，領有身心障礙者年滿15歲且設籍於臺中市之求職者為服務</p>	<p>(四)環境與設施設備管理符合法規</p> <p>(五)協助經濟有困難之服務對象獲得相關費用補助。</p> <p>(六)保障服務對象及其家庭成員、本會工作者與志工之權益。</p> <p>十四、財務管理</p> <p>(一)落實依法、依制與制衡原則。</p> <p>(二)量化成效指標。</p> <p>(三)請款流程更具效率。</p> <p>十五、資訊管理</p> <p>經由各個發展成熟之資源分配系統(ERP)，使完整呈現機構MIS系統效益</p> <p>十六、CACES雲端輔助認知增強系統專案</p> <p>(一)讓在學學生有機會將其所學專業用在提升身心障礙者、照顧者生活品質，或協助照顧機構服務的應用上。</p> <p>(二)產出評鑑所需資料，讓服務紀錄可轉換為上傳至政府系統的格式。</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果(限500字)	備註
		重建專業地位。	(六) 方案評鑑成績優等。	
庇護就業-清潔高手工作隊-先鋒隊	6,954,457	<p>二、瑪利媽媽清潔高手工作隊-先鋒隊</p> <p>(一) 尊重選擇、參與與機會的支持服務</p> <p>1. 維護並實踐成就庇護就業過典型社區的生活，擁有平等權益與尊嚴</p> <p>2. 提供庇護業者及其家庭安心有效的支持服務，豐富其生活品質。</p> <p>3. 【環保、安全年】 提升環保、安全概念，內容包含：食衣住行育樂的安全知識及生活技巧。</p> <p>(二) 發展多元／社區／融合服務模式，建立海線服務口碑與典範</p> <p>1. 規劃發展庇護清潔工作執行營運策略，提升服務對象社區參與，促進社區對身心障礙朋友的認識與接納，達成營運目標。</p> <p>2. 【環保、安全年】增加環保意識概念課程，透過原先學習的清潔技巧，於各項工作或活動中帶入環保、回收等內容，讓服務對象可以用所學回饋社區及社會。</p> <p>(三) 建立高效能團隊</p> <p>1. 改善軟硬體設施設備，進行人員培力，及團隊合作績效管理，增益工作效能與氛圍。</p> <p>(四) 社會宣導與社區交流</p> <p>(五) 親職教育-家長座談會、體能活動課程設計等</p> <p>(六) 庇護業者職場體驗活動</p> <p>(七) 專業研習——庇護在職課程規劃</p>	<p>二、瑪利媽媽清潔高手工作隊-先鋒隊</p> <p>(一) 方案執行成效達成率 85%</p> <p>(二) 清潔工程服務之顧客滿意度調查滿意度達90%以上</p> <p>(三) 庇護性業者權益100%符合法定規定，如職評通過、勞健保、產能敘薪</p> <p>(四) 提供庇護性業者個別化職業能力強化計畫，執行記錄完整。</p> <p>(五) 提供庇護性業者休閒及在職訓練等活動，依據年度計畫執行。</p> <p>(六) 方案評鑑成績優等。</p>	
庇護就業-瑪	10,590,013	三、瑪利媽媽庇護商店	三、瑪利媽媽庇護商店	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
利媽媽庇護商店		<p>(一) 尊重選擇、參與與機會的支持服務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 穩定發展庇護性就業機會：進用足額庇護性就業者，保障提供庇護性就業者基本保障福利及輔導機制。 2. 落實個別需求之支持服務計畫：提供符合個別需求之支持服務計畫，強化工作技能態度與職場適應 3. 促進庇護就業者家庭提供適切支持 4. 強化標準化作業流程及視覺提示：站在服務對象立場思考需要甚麼樣的視覺提示，加強工作環境中的視覺提示設計 <p>(二) 發展多元／社區／融合服務模式 ～社區營運市場機制</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃發展執行營運策略，達成營運目標 2. 強化食品安全管理與策略 3. 強化產品 4. 強化財務管理與策略 <p>(三) 擴展組織知名度與影響力，開啟障礙機構服務的典範</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 強化行銷：執行行銷策略與活動，舉辦宣導活動，打造瑪利媽媽品牌 2. 強化顧客服務 <p>(四) 建立高效能團隊</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 運用在職教育加強實務專業知能：強化形塑專業人員，辦理庇護就業服務專業人員在職教育 2. 促進人員凝聚交流，建立優良店面服務文化 <p>(五) 溫暖共融·友善社區 促進社會接納了解身障者就業。</p>	<p>(一) 顧客滿意度調查滿意度達80%以上</p> <p>(二) 庇護性就業者符合法定規定100%，如職評通過、勞健保、產能敘薪</p> <p>(三) 提供庇護性就業者個別化職業能力強化計畫，執行記錄完整</p> <p>(四) 提供庇護性就業者休閒及在職訓練等活動，依據年度計畫執行。</p>	
瑪利亞霧峰教養家園-全日	61,944,720	(一) 極重多障服務	服務人數	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
型身心障礙機構服務		1. 極重多障生理健康特殊照護。 2. 支持服務對象實踐夢想圓夢計畫。 3. 運用核心詞彙、溝通輔具。 4. 移位輔具的使用。 (二) 技能養成服務 1. 資源回收工作隊。 2. 推動身心障礙運動。 4. 樂活長青服務。 (三) 生活支持服務 1. 規劃感統運動課程服務介入。 2. 建立服務對象個別百寶箱。 3. 依據服務對象情緒行為所需支持程度。 (四) 設施設備折舊 (五) 社區日照中心 提升中高齡身心障礙者參與社區活動機會說明 (六) 青年暑期社區工讀計畫。 (七) 勤勞基金會工讀計畫 (八) 寒冬歲末圍爐活動。 (九) 節慶活動：舉辦聖誕節活動。 (十) 親子旅遊與講座。 (十一) 老化社區居家醫療資源整合。	極重多障32人、生活支持服務28人、技能養成一組32人、技能養成二組28人，計120人之全日型服務。 1. 規劃專班提供35歲以上服務對象預防老化之活動。 2. 安排家園青年與社區融合。 3. 活動成果做為日後回顧。 4. 藉由感統架構提供感官感覺輸入，將感統活動深化在日常生活中。 5. 成人心智障礙者感統活動。 6. 提供植栽多感官與舒緩活動。 7. 善用園內感官資源。 8. 八萬以上設備購置與修繕工程耐用年限期間折舊費 9. 藉著大專生及勤勞工讀等各種專長人才投入。 10. 舉辦生態農場戶外休閒活動、老化照顧銜接議題及成人監護宣告相關講座，促進家庭成員互動達70人次。 11. 老化社區居家醫療資源整合。	
台中市愛心家園	106,278,610	一、行政管理 (一) 台中市愛心家園續約_後續擴充計畫服務，擴充期間111年1月1日至111年12月31日 (二) 修繕工程 (三) 福利中心服務 1. 財產、捐物、環境衛生及公共空間管理業務 2. 進駐團體及場租管理業務	一、行政管理 (一) 履行市府社會局委託十項業務服務，執行服務績效成果，達到公辦民營共同合作經營之目的 (二) 修繕工程 (三) 福利中心服務 1. 每日平均來園約達2000-3000人次。 2. 提供多元訓練用空間 3. 符合相關建築物安檢	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>3. 建築物相關安全防護及管理</p> <p>4. 市府委辦執行業務</p> <p>二、早期療育服務</p> <p>(一) 日托服務</p> <p>1. 提供幼兒發展諮詢、評量，以及資源連結轉介</p> <p>2. 以學習基本技能奠定幼兒學習基礎</p> <p>3. 建立幼兒依附關係</p> <p>4. 辦理融合及轉銜活動</p> <p>5. 家庭支持服務</p> <p>(二) 時段療育</p> <p>1. 專職認知時段1人兼職1-2人</p> <p>2. 經由與家長討論及說明課程。</p> <p>(三) 臨時及短期照顧服務</p> <p>1. 藉由方案拓展社區化服務照顧模式</p> <p>2. 使身障者家庭得到臨時及短期支持</p> <p>(四) 營建幼兒戶外遊戲休憩空間</p> <p>三、技能養成服務-第一中心</p> <p>(一) 日間服務</p> <p>1. 收托66位服務對象</p> <p>2. 就業轉銜生涯輔導計畫-</p> <p>3. 自閉症特殊需求服務</p> <p>4. 工作安全計畫</p> <p>5. 作業活動發展</p> <p>6. 易讀易懂計畫</p> <p>7. 後疫情時代的服務</p> <p>(二) 中央烘焙</p> <p>1. 提供烘焙班服務對象30人</p> <p>2. 強化標準化作業流程及視覺提示</p> <p>3. 積極配合活動的販售及推廣</p> <p>4. 強化財務管理與策略</p> <p>5. 汰舊換新機具以提高食安之需求</p>	<p>4. 提供無障礙之環境</p> <p>5. 落實活化空間使用</p> <p>二、早期療育服務</p> <p>(一) 日托服務</p> <p>1. 提供服務對象54人</p> <p>(二) 時段療育</p> <p>提供每年1056小時認知時段服務</p> <p>(三) 臨時及短期照顧服務提供每年1800人次臨時托育服務</p> <p>(四) 營建幼兒戶外遊戲休憩空間</p> <p>三、技能養成服務-第一中心</p> <p>(一) 日間服務</p> <p>1. 服務內容切合服務對象及家長需求，滿意度調查80%之服務對象需求得到滿足或得到服務。</p> <p>(二) 中央烘焙</p> <p>1. 烘焙班服務對象有工作練習機會，穩定情緒並得以提升其就業生活的生活品質</p> <p>2. 汰換必要之機具以提高食安之需求及工作人員之效率。</p> <p>四、技能養成服務-第二中心</p> <p>(一) 日間托育</p> <p>1. 彙整服務使用者四感滿足促進手冊。</p> <p>2. 蒐集烹飪輔具/器具至少10件並彙整成冊。</p> <p>(二) 長青服務</p> <p>1. 支持服務使用者健康老化。</p> <p>(三) 作業活動發展</p> <p>1. 香草茶穩定生產，不停單。</p> <p>2. 產品送驗均符合標準。無食安問題。</p> <p>五、生活支持服務</p> <p>(一) 日間照顧</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>四、技能養成服務-第二中心</p> <p>(一) 日間托育</p> <p>1. 透過計劃性的支持策略 幫助服務使用者。</p> <p>(二) 長青服務</p> <p>提供45歲以上服務使用者預防老化退化服務。</p> <p>(三) 作業活動發展，增進服務使用者身心健康。</p> <p>五、生活支持服務</p> <p>(一) 日間照顧</p> <p>1. 加強預防呼吸道感染防疫措施</p> <p>2. 維護身體健康降低就醫</p> <p>3. 促進自我照顧獨立技能</p> <p>4. 擴展人際</p> <p>5. 提升情緒管理、社交互動技巧及自我照顧能力</p> <p>6. 提升作業活動參與</p> <p>六、社區服務</p> <p>(一) 讀書閱覽</p> <p>(二) 發票與零錢</p> <p>(三) 社會資源募集與捐款人經營</p> <p>(四) 團體參訪</p> <p>(五) 運動休閒</p> <p>七、聯合門診服務</p> <p>(一) 門診服務</p> <p>1. 每週提供復健科、家醫科門診，並報備支援全日型機構門診服務</p> <p>2. 定期提供耳鼻喉科、眼科、身心科…等門診及相關檢查，另外專案(與童齡牙科團隊合作)提供身心障礙者牙科門診與相關保健服務</p>	<p>1. 80%服務對象可以依防疫需求成功配合戴上口罩，每次至少持續10分鐘</p> <p>2. 健檢抽血或疫苗打針時可在支持下順利完成不排斥達90%。</p> <p>3. 服務對象自主及參與生活提升10%</p> <p>六、社區服務</p> <p>(一) 讀書閱覽</p> <p>(二) 發票與零錢</p> <p>(三) 社會資源募集與捐款人經營</p> <p>(四) 團體參訪</p> <p>(五) 運動休閒</p> <p>年度滿意度調查達90%</p> <p>七、聯合門診服務</p> <p>(一) 門診服務</p> <p>1. 提供身心障礙者及社區民眾復健、家庭醫學、內科相關疾患診治12000人次</p> <p>2. 提供身心障礙者及社區民眾定期保健與預約門診服務150人次</p> <p>3. 提供預防保健之大腸癌篩檢及糞便潛血反應檢查；400人次。</p> <p>4. 完成系統建置試用</p> <p>(二) 吞嚥障礙特別門診及功能檢查服務20人次</p> <p>(三) 提供大專院校醫學院相關社區實、見習之場域</p> <p>八、復健治療服務</p> <p>(一) 復健治療服務</p> <p>1. 參與ISP會議、家長座談、個案研討等活動54000人次</p> <p>2. 提供相關專業輔具諮詢與評估9600人次</p> <p>3. 提供醫學院相關學系所之社區實、見習課程(實習10人、見習120人次)</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		3. 配合體檢提供50-74歲民眾做大腸癌篩檢，達到早期篩檢治療；衛教宣導健康及自我促進 4. 雲端門診預約系統建置。 八、復健治療服務 (一) 復健治療服務 1. 依身心障礙者和社區民眾之門診醫師照會後，依需求評估和提供物理治療、職能治療、語言治療服務 2. 提供輔具諮詢和評估建議 3. 提供大專院校學生相關社區實、見習 4. 辦理醫療復健相關專業研習 (二) 體適能服務 (三) 臺中市早期療育自費療育單位，提供時段療育服務。 (四) 臺中市政府長期照顧服務特約單位申請和計畫執行 (五) 溝通夥伴訓練計畫 (六) 瑪利亞基金會職災勞工職業重建計畫	4. 推廣復健相關專業治療知能一場 (二) 體適能服務預計共11280人次。至少一全國性比賽。 (三) 為台中市政府通過之臺中市早期療育自費療育單位，提供早療自費時段療育服務 (四) 台中市愛心家園附設醫務室申請為台中市政府衛生局長照服務特約單位 (五) 溝通夥伴訓練計畫 共72人次 (六) 瑪利亞基金會職災勞工職業重建計畫 1. 職能治療師提供10人職災勞工個案工作能力評估及強化服務(62小時/人)。 2. 職業輔導評量員提供10人職災勞工個案職業輔導評量服務(30小時/人)。 3. 個案管理員與諮商心理師提供5人職災勞工個案心理輔導與社會適應服務(23小時/人)。	
瑪利亞啟智學園極重多障服務	13,126,348	(一) PIMD生活融入與主副教職責 1. 雙導師制職責 2. PIMD視多障認知支持教學法： (二) PIMD健康服務指標與流程 1. 照顧風險分三級，提供各級處置需求 2. 擺位安全檢核計畫-提升教保員擺位能力，主動學習 (三) 落實PIMD自主服務 1. 以極重多障者為核心之易讀編譯 2. 餐點選擇/點心選擇 3. 桌遊/休閒擴充	(一) PIMD生活融入與主副教職責 1. 完成檢核指標 2. 結合職能治療與教保完成教案 (二) PIMD健康服務指標與流程 1. 完成紅燈(第一級)黃燈(第二級)綠燈(第三級)依照照顧等級提供定義與處置需求 2. 完成擺位安全檢核內容與原則 (三) 落實PIMD自主服務 1. 完成4本易讀文件 2. 完成簡單的APP方式選擇及統計	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>(四) 極重度智能及多重障礙者生活品質評估量表</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 使用量表、分析數據檢視服務優劣勢 2. 推廣量表分享運用經驗 <p>(五) PIMD親職照支持</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全園家長親職規劃 2. 早療家長積極照顧支持： 3. 親職網頁分享 <p>(六) 搬遷大樓後建立各項服務流程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遷移文件準備與時間 2. 工作人員搬遷大樓後建立各項服務流程 3. 服務對象銜接準備及交通服務安排 <p>(一) 勤勞基金會暑期工讀計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教保助理員 <p>(二) 身心障礙者定點臨時暨延時收托照顧服務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供定點臨時及延托照顧服務 <p>(三) 身心障礙者機構特別處遇費</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合申請資格者年度申請每人每月可補助4200元 <p>(一) 機構充實電腦設備計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 搭配新大樓遷入規畫為主 <p>(二) 親子水療活動</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以親子方式進行,達到親子間的正向交流經驗 <p>(三) 入厝下午茶餐會(與主任的約會)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由機構主管介紹機構空間規劃及服務的理念,交流家長對於機構的相關想法及建議 <p>(四) 畢業典禮及親子旅遊</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過畢業典禮儀式感的活動安排,提升服務對象個人價值感 	<p>(四) 極重度智能及多重障礙者生活品質評估量表</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 分析服務成效,並作為次年擬定目標之參考 2. 預計7月舉辦研討會,發表量表 <p>(五) PIMD親職照支持</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理居家輔具、健康資訊親職課程 2. 辦理溝通模式、障礙者手足支持、肢體動作、教育轉銜早療親職可成 3. 增加家長居家照顧知能資訊 <p>(六) 搬遷大樓後建立各項服務流程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成文件 2. 完成工作流程轉換 3. 服務對象順利銜接 <p>(一) 勤勞基金會暑期工讀計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每學期錄取一位 <p>(二) 身心障礙者定點臨時暨延時收托照顧服務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 視家長申請需求 <p>(三) 身心障礙者機構特別處遇費</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預計30位 <p>(一) 機構充實電腦設備計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預定購置11台桌上型電腦及螢幕設備及2台筆記型電腦設備 <p>(二) 親子水療活動</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預計以5位親子參與的小團體活動,每週進行2次,持續3週的活動(共執行5次水療活動) <p>(三) 入厝下午茶餐會</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於剛遷移入新大樓的初期階段時間,以2小時為主 <p>(四) 畢業典禮及親子旅遊</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		2. 透過旅遊達到社會融合的生活品質提升 (一) 視多障認知支持教學法 1. 透過調整感官環境，提供合適的教具和教學互動介入 (一) 透過桌遊休閒活動提升自主參與 1. 透過修改現有市售遊戲原則或重度障礙者喜好優勢發展創發的遊戲可能與參與	1. 安排早療、國小與國中階段畢業典禮 2. 區分成人與兒童組的不同適齡活動規劃 (一) 視多障認知支持教學法 1. 完成教案與服務規劃 (二) 透過桌遊休閒活動提升自主參與 1. 達到休閒生活之擴充	
合計	373, 315, 656			

製表人：

行政管理室
主任 江孟珍

執行長 (或與該等職務相當之人)：

執行長 陳美鈴

董事長：

董事長 莊宏達

財團法人瑪利亞社會福利基金會
111年度經費預算

列印人：李同正 列印時間：110/12/01 11:29:02

單位：新臺幣元

項目			本年度預算數	上年度預算數	本年度預算與上年度預算 增減數	說明
項	款	名稱				
1		收入				
		服務收入	1,334,400	1,117,800	216,600	
		政府補助收入	13,339,356	13,121,545	217,811	社區居住中心、寶寶啟蒙中心、其他。110年追減\$47,442（所有項目追加減金額未計入預算數）
		委辦收入	53,129,625	49,541,086	3,588,539	金門早療、社資一區、三區、綜合區、婦女中心、兒發啟蒙中心輔具中心、社區就業、委訓案、沙鹿小作所；110年追加\$2,226,682
		捐贈收入	98,292,767	100,070,657	-1,777,890	110年追加\$1,691,394
		利息收入	1,250,000	1,200,000	50,000	

項目		本年度預算數	上年度預算數	本年度預算與上年度預算 增減數	說明	
項	款					名稱
		股利收入	1,000,000	1,000,000	0	
		銷售貨物或勞務收入	9,022,600	7,400,488	1,622,112	社企清潔工作隊、快樂襪、輔具銷售；110年追減 \$1,000,000
		附屬作業組織收入	218,278,263	213,336,372	4,941,891	台中市愛心家園、瑪利亞霧峰家園、瑪利亞啟智學園、市政庇護商店、清潔磐石隊、清潔先鋒隊；110年追加 \$2,287,600
		其他收入	5,686,501	4,435,000	1,251,501	110年追加 \$84,001
		收入合計	401,333,512	391,222,948	10,110,564	
2		支出				
		業務支出	129,042,940	130,091,631	-1,048,691	110年追減 \$6,435,494
		行政管理支出	23,313,329	14,425,233	8,888,096	110年追加 \$331,446
		銷售貨物或勞務成本	6,399,701	5,656,876	742,825	
		附屬作業組織支出	214,559,686	210,975,820	3,583,866	110年追加 \$4,355,264

項目		本年度預算數	上年度預算數	本年度預算與上年度預算 增減數	說明	
項	款					名稱
		其他支出	0	0	0	
		支出合計	373,315,656	361,149,560	12,166,096	
3		本期餘絀	28,017,856	30,073,388	-2,055,532	

製表人：

財務室
主任 李同正

執行長（或與該等職務相當之人）：

執行長 陳美鈴

董事長：

董事長 莊宏達