

**財團法人瑪利亞社會福利基金會
112年度工作計畫**

列印人：李同正 列印時間：111/12/06 12:03:13

一、計畫依據：依據捐助章程第三條規定辦理。

二、計畫內容：

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
身心障礙服務及推廣生命教育	190,254,411	<p>一、社會宣導及生命教育推廣</p> <p>(一)社會資源募集與捐款人經營</p> <p>(二)傳愛雙月刊/傳愛電子報</p> <p>(三)瑪利亞35周年-每一天都是愛的練習</p> <p>(四)第17屆小學生公益行動HERO Talks</p> <p>二、社會企業-Merry Young快樂襪營運計畫</p> <p>(一)關注目標客群需求，提供企業ESG採購的需求，創造對地球更友善的環境，實踐社會的永續價值。</p> <p>(二)提升品牌聲量及市場佔有率：</p> <p>(三)與青年的合作，以利正式商品延伸使用。</p> <p>(四)瑪利Youngの快樂襪子店營業時間為週一至週五。</p> <p>三、金門早期療育服務</p> <p>(一)以社區為基礎，運用社區互惠之策略，增加社區參與及培力。</p> <p>(二)支持家長參與兒童發展，建立成功經驗。</p> <p>(三)專業品質及成效提昇</p> <p>(四)兒童權利及身心障礙兒童權利宣導，提高公眾認識。</p> <p>(五)增加家庭成員參與服務對象發展，促進親子日常互動。</p>	<p>一、社會宣導及生命教育推廣</p> <p>(一)捐款達112,000,000元</p> <p>(二)傳愛雙月刊每期寄發約90000份。傳愛電子報會員20000位。</p> <p>(三)使本會知名度、形象認同感及信任度大幅提升，並啟動第二期「瑪利亞中高齡生活照顧大樓」募款計畫，開發至少2000位新捐款人。</p> <p>(四)徵件300達件</p> <p>Merry Young快樂襪年營業額達18,785,000元</p> <p>三、金門早期療育</p> <p>(一)服務量95%，服務對象訂定IFSP及活動參與達85%</p> <p>(二)子方案的經費執行達95%以上，參與人次平均達90%</p> <p>(三)家長意見調查及滿意度達95%</p> <p>(四)參與活動的家長有85%可學習自然情境親子互動。</p> <p>(五)參與活動之服務對象及手足相關參與意見調查滿意度達85%</p> <p>(六)預計85%的家長藉由活動中實際互動，習得多元親職技巧，運用於家庭親子互動中。</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>(六)促進家庭間互動網絡，增加彼此間的連結，達到支持的功能。</p> <p>(七)增加家庭參與社區活動，增進人際網絡及社區交流資源使用之機會。</p> <p>(八)辦理轉銜服務三場次</p> <p>(九)辦理兒童發展社區宣導，結合社區資源辦理講座，透過生活化的親子小講座、結合發展諮詢篩檢、讓孩子有更好的發展之相關主題，在社區中帶入兒童發展的概念</p> <p>(十)參與地區活動大型宣導3場次，兒童發展、CRC、CRPD之宣導，提昇中心能見度，以利社區民眾對於早療服務之了解及可及性</p> <p>四、0-3歲寶寶啟蒙中心</p> <p>(一)密集性的親子時段療育服務：每週三天中心課程，每二週一次居家專業延伸服務。(二)辦理培訓課程：與早療單位合作辦理4場次”親子互動與居家生活指引”課程。(三)實證研究：資料搜集、服務手冊、影片資料庫。(四)家庭支持服務：專業諮詢、居家課程示範及轉銜預備團體。(五)寶寶班回娘家：中心服務成果發表。</p> <p>五、臺中市兒童發展啟蒙資源中心</p> <p>(一)專業服務：發展諮詢會談、教具教材及書籍服務、兒童發展資源網等。(二)早期療育方案：0-3歲親子居家活動、幼兒托育發展指導服務、社區宣導活動、專業人員研習、社區圖書遊戲室、女子監獄親子活動等。(三)建置早療資源平台：資源開發、製作影片/文章/手冊建置早療資源等。</p>	<p>(七)轉銜活動參與率達90%；參與活動的家長與主要照顧者滿意度達90%</p> <p>(八)預計80%人員參與社區宣導後，能更加瞭解早期療育之概念。</p> <p>四、0-3歲寶寶啟蒙</p> <p>(一) 密集性的親子時段療育服務36家庭10,272人次。</p> <p>(二) 辦理4場次親子課程。</p> <p>(三) 示範影片及成效研究。</p> <p>(四) 家庭支持服務128人次。</p> <p>(五) 服務結案之200人現況研究。</p> <p>五、臺中市兒童發展啟蒙資源中心</p> <p>(一) 發展諮詢會談180人次、教具教材及書籍服務600人次、兒童發展資源網4,000人次。(二) 0-3歲親子居家活動120人次、幼兒托育發展指導服務700人次、社區宣導活動200人次、專業人員研習400人次、社區圖書遊戲室600人次、女子監獄親子活動48人次。(三) 建置早療資源(影片/文章/手冊)9,000人次。</p> <p>六、社區居住中心</p> <p>(一)、團隊所有人員專業訓練時數達21小時以上。</p> <p>(二)、27位住民穩定生活於社區中。</p> <p>(三)、年度服務滿意度調查滿意度達90%以上。</p> <p>七、社區資源中心</p> <p>(一) 兒資中心第一區</p> <p>1. 個案服務量達95%。</p> <p>2. 子方案經費執行達95%以上，每位個案</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>六、社區居住中心</p> <p>(一)、27位住民穩定生活於社區中，與社區鄰里相處和睦良好互動，充分使用社區設施，日間活動或就業穩定。</p> <p>(二)、生活品質促進計畫-社區地圖插旗應用</p> <p>(三)、住民間正向人際互動形塑-善意溝通圖卡應用。</p> <p>(四)、提供以個人為中心的服務尊重住民的喜好與選擇。</p> <p>(五)、提升家長與住民，家長與團隊人員之互動機會。(六)、支持住民擁有平等的社會融合及自己滿意的生活品質。</p> <p>七、社區資源中心</p> <p>(一)臺中市兒童發展社區資源中心第一區</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立篩檢通報資源網絡 2. 提供整合性服務 3. 提升兒童發展各項能力 4. 協助服務對象轉銜與融合 5. 提升家庭功能達到充權 6. 社區宣導與接納。 7. 資源網絡建置，掌握區域內資源分佈與盤點 8. 社區化知能拓展暨資源運用 9. 社區融合互惠暨培力方案 10. 早期療育跨專業團隊評估/到宅/到園服務 11. 轉銜方案 12. 親子互動方案 13. 外聘督導會議 <p>(二)臺中市兒童發展社區資源中心第三區</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 使身心障礙者及其家庭獲得適切性、個 	<p>訂定IFSP及活動參與率達90%。</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 個案家訪及電訪記錄依據分級指標完成進度。 4. 個案電腦線上執行記錄，全面E化，達95%。 5. 家長意見調查及滿意度達95%。 <p>(二) 兒資中心第三區</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 個案服務量達95%，一、二級個案訂定IFSP及活動參與率達85%，並依據個案分級指標及服務流程進行處遇並完成進度。 2. 子方案經費執行達95%以上，參與人次平均達85%。 3. 個案電腦線上執行記錄，全面E化，達95%。 4. 家長意見調查及滿意度達95%。 <p>(三) 身資中心第三區</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 個案服務量達95%。 2. 每季新增案量達到契約標準。 3. 個案ISP及子方案執行評估。 4. 個案家訪及電訪記錄。 <p>(四) 犁頭店婦女中心</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供服務行政區域婦女(15-64歲)培力服務或方案活動。 2. 運用心理諮商、法律諮詢及社工專業服務，賦能婦女提高解決問題能力。 3. 規畫辦理婦女成長課程，關照女性的身心健康與提升幸福感。 4. 分3區進行社區拜訪並持續經營地方團體，倡導社區民眾及環境性別平等之概念，促進婦女社會參與。 5. 辦理6場次外聘督導提升社工專業知能維持專業敏感度，覺察並觀照自我狀態維持 	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>別化的服務</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 強化服務對象及其家庭能力 3. 增進發展遲緩家庭、社會大眾對於社區資源的認識 4. 透過外聘督導會議，強化專業人員專業知識 5. 資訊系統使用，提升服務的效率 6. 持續培訓專業人員，提升專業能力，專業服務有所產出，並配合基金會跨海合作，提升國際觀 7. 家庭支持與社區融合服務 8. 早期療育跨專業團隊評估暨到宅/兒童指導服務計畫 9. 專業研習- 外聘督導計畫 <p>(三)臺中市身心障礙者社區資源中心第三區</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 成為在地化之服務中心 2. 落實身心障礙者及家屬相關福利訊息及活動資訊的交換中心 3. 整合社區資源的聯絡管道，建構資源平台 4. 加強服務區域內對身障家庭的接納。 5. 心理重建服務方案 6. 生活重建服務 7. 家庭輔導服務方案 8. 社會參與支持服務方案 9. 建構資源網絡服務 9. 發展及建構情緒障礙、行為輔導資源方案 <p>(四)臺中市南屯區婦女暨新住民中心</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供臺中市婦女福利服務諮詢窗口 2. 以社會工作個案管理方法，提供短期個 	<p>服務品質。</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. 辦理2次婦女團體及新住民據點分區聯繫會議，建立合作平台。 7. 行銷婦女培力中心，經營網路平台，宣導性別平權。 <p>八、職業訓練中心</p> <p>(一) 沙鹿開路小作所</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 方案執行成效達成率 80% 2. 服務滿意度調查滿意度達80%以上 3. 障礙青年個別化服務執行記錄完整 4. 提供障礙青年選擇社區休閒、生活及課程等活動 5. 符合方案評鑑要求。 6. 完成舉辦家長親師溝通座談會及親職教育，共2場次。 7. 完成舉辦各項教育課程及督導會議，共30場次。 <p>(二) 身心障礙者清潔服務人員班職業訓練</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確實提供660小時之職業訓練服務 2. 完成9場次335人次之服務活動。 3. 職業訓練服務對象滿意度調查滿意者達80%以上 4. 就業率達受訓人數之40%以上 5. 達成13場次之督導與研習 <p>九、社區就業服務</p> <p>(一) 運用滿意度調查及各項活動作業等，了解接受服務之80%之個案是否於服務中得到幫助。</p> <p>(二) 維持良好服務品質。</p> <p>(三) 達到契約績效標準不被扣款。</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>管服務</p> <p>3. 提供臺中市婦女多元且常態性服務</p> <p>4. 培力婦女具主體性的人生態度</p> <p>5. 提供並宣導以性別平權為基礎的婦女服務。</p> <p>6. 心理諮商、法律諮詢、中文教學服務、婦女成長活動、團體活動、親子活動、性平宣導方案、社區講座、志工服務、就業培力服務、特境家庭總清查</p> <p>7. 分區聯繫會議、外聘專業督導</p> <p>八、職業訓練中心</p> <p>(一)沙鹿開路小作所</p> <p>1. 尊重選擇、參與與機會的支持服務</p> <p>2. 發展多元/社區/融合服務模式，建立海線社區服務口碑與典範</p> <p>3. 擴展組織知名度與影響力，開啟障礙機構服務的典範</p> <p>4. 建立高效能團隊</p> <p>5. 辦理社會宣導與社區交流</p> <p>6. 舉辦家長會及親職講座</p> <p>7. 辦理專業研習及督導會議</p> <p>(二)身心障礙者清潔服務人員班職業訓練</p> <p>1. 身心障礙者職業訓練清潔服務人員班服務計畫</p> <p>2. 身心障礙者職業訓練清潔服務人員班服務計畫-教學/文宣活動</p> <p>3. 身心障礙者清潔職業訓練督導會議專業研習</p> <p>九、社區就業服務</p> <p>(一)承辦臺中市勞工局支持性就業服務</p>	<p>(四) 追蹤參加之服務對象1年維持穩定就業至少達60%以上</p> <p>十、清潔高手社會企業</p> <p>(一) 執行成效達成率 85%</p> <p>(二) 清潔工程服務之顧客滿意度調查滿意度達90%以上</p> <p>(三) 就業者權益100%符合法定規定，如享勞健保、基本工資以上</p> <p>(四) 提供就業者休閒及在職訓練等活動，依據年度計畫執行</p> <p>十一、輔具資源服務</p> <p>(一) 各項輔具直接&間接服務達21080人次。服務滿意度達90%以上。因服務面而產生的申訴案件，年度不超過2件。</p> <p>(二) 落實資源盤點與提升連結網絡的運作效益</p> <p>(三) 持續精進專業人員服務知能及人才培育，強化中心各項服務能量</p> <p>十二、提供早療自費時段療育服務</p> <p>(一) 提供物理治療、職能治療、語言治療、認知等時段療育項目，預計服務300人次</p> <p>(二) 提供相關專業諮詢、接受相關方案專業人員委託100人次</p> <p>十三、臺北市稻香發展中心</p> <p>預計四月份開始逐步招收服務對象提供服務，依據契約規定開辦日起算滿1年之當日服務人數應達40人</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>，依照方案委託契約，領有身心障礙者(證明)年滿15歲且設籍於臺中市之求職者為服務對象，經由職業重建服務中心派案之身障求職者無設籍之限制，案源經由臺中市政府勞工局職業重建中心派案及自行接案(1位就服員為4位/個案為上限)。</p> <p>(二)服務區域設籍、居住或願意到臺中市西屯區、西區、北區、北屯區、中區、東區、南區、南屯區、大里區、太平區、霧峰區等地區工作之身心障礙者。</p> <p>十、清潔高手社會企業</p> <p>(一)達成營運目標</p> <p>(二)推動高效能團隊，強調團隊整合與運作</p> <p>(三)改善職場環境</p> <p>(四)以更貼近社區的服務設計模式，持續擴大駐點及業務量，或提升顧客滿意度，規劃發展執行營運策略</p> <p>十一、輔具資源服務</p> <p>(一)承辦臺中市南區輔具資源中心，協助身心障礙者運用輔具資源，提供輔具諮詢與資源連結轉介、協助申請補助評估、租借、使用訓練、維修、回收(再利用)、參訪、教育訓練等服務並有效利用輔具相關資源，推廣輔具相關知能與資訊，以協助在社區中有輔具需求的民眾克服其生理機能障礙，促進生活自理能力以達到自立生活。</p> <p>(二)無尾熊車上擺位套組販售、瑪利亞成長型擺位椅評估使用和行銷推廣。</p> <p>(三)辦理四場次輔具研習講座或輔具評估人員培訓課程，辦理督導會議、內部教育</p>		

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>訓練、外部派訓等活動。</p> <p>十二、申請成為台中市政府通過之臺中市早期療育自費療育單位，提供早療自費時段療育服務</p> <p>(一)提供物理治療、職能治療、語言治療、認知等時段療育項目</p> <p>(二)提供相關專業諮詢、接受相關方案專業人員委託</p> <p>十三、臺北市稻香發展中心</p> <p>(一)完成第二階段規劃籌備期之工作</p> <p>(二)展開第三階段營運期工作，正式提供日間生活支持服務</p> <p>(三)完成稻香發展中心籌備期室內裝修工程</p>		
極多重障服務-附設瑪利亞學園	15, 104, 744	<p>(一) 調整PIMD服務管理與教學發展</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 維持例行性服務，建立發展性服務 2. 教學多元發展、兒童主題、成人跑班選課、視多障教學 <p>(二) 強化PIMD健康服務指標與流程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 照顧風險等級做盤點 2. 維持鈣質攝取、水分攝取、飯後喝湯或健康點心自主選擇等健康促進服務 3. 擺位原則檢核計畫 <p>(三) 強化PIMD自主表達</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 易讀編譯規劃 2. 參與式桌遊設計規劃 3. 自主休閒旅遊規劃 <p>(四) 極重度智能及多重障礙者生活品質評估量表執行與表單調整</p> <p>(五) 更新PIMD五感需求資料庫和教保分工工作表單</p>	<p>(一) 例行性服務達熟練及完成發展性服務流程建置</p> <p>(二) 健康促進持續累積盤點，擺位原則檢核計畫目的達成率持續維持80%</p> <p>(三) 易讀編譯3本，桌遊設計1組遊戲，預定安排40位服務對象每人1次公共運輸旅遊活動</p> <p>(四) 完成每年執行調整量表</p> <p>(五) 具體呈列五感及三級能力範本內容，持續使用教學教保及生活教保工作分配、檢核等相關表單</p> <p>(六) 支持性講座4場次，交誼及紓壓3場</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		1. 五感需求融入服務對象能力三層次與教材教具 2. 服務對象生活照顧“一日作息登錄表”執行 (六) 提升家長照護品質 1. 親職支持規劃 2. 家長間交誼及紓壓 (一) 身心障礙者定點臨時暨延時收托照顧服務 (二) 身心障礙者機構特別處遇費 (三) 勤勞基金會學期工讀計畫 (1) 三五好友小團體旅遊 1. 增加外出自行選購及運用工作獎勵金的機會 2. 提供不同旅遊地點, 可提供身障者不同地點自主選擇機會 (2) 難忘畢業典禮 1. 透過儀式感的活動安排, 提升服務對象個人價值感 2. 提升家長對於服務對象的正向情感 (3) 水療活動 1. 透過水療活動達到肢體伸展的活動效能 2. 以親子方式進行, 達到親子間的正向交流經驗 (四) 親職講座 1. 全園家長親職規劃 2. 早療家長積極照顧支持 (1) 共享廚房之特殊飲食備置 (2) 多元溝通示範教學	次 (一) 提供700小時臨時暨延時照顧服務時數, 滿意度80%以上 (二) 預估可提高機構補助收入1,764,000元 (三) 提供每期1位工讀名額 (一) 預定進行10場次的活動 (二) 提供4位畢業階段之學習回顧經驗, 提升家長及社區民眾對於身障者服務的認識 (三) 提供25位障礙者參與水療活動機會 (四) 辦理7場次親職活動, 預定達40人次家長共同參與活動 (1) 完成相關管理表單 (2) 持續累積自主決定的經驗	
全日型服務-附設瑪利亞霧峰教養家園	64,123,063	(一) 極重多障服務 1. 支持服務對象自立生活、自我倡導-規劃	服務人數 極重多障32人、生活支持服務27人、技能	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>台中捷運一日遊，實現想望，豐富生活經驗。</p> <p>2. 極重多障生理健康特殊照護</p> <p>3. 發展晨間、午間適性體能活動，規律的運動能維持健康，提升生活品質。</p> <p>4. 規劃多元的休閒活動</p> <p>(二) 技能養成服務</p> <p>1. 提倡舉手環保愛社區</p> <p>2. 培養休閒技能、陶冶身心</p> <p>3. 作伙來運動</p> <p>4. 樂活長青服務</p> <p>5. 由長者提出自己的想望</p> <p>(三) 生活支持服務</p> <p>1. 推動積極性支持，</p> <p>2. 規劃定期每週感統運動課程介入模式</p> <p>3. 提供正向行為支持</p> <p>(四) 設施設備汰換</p> <p>八萬以上設備購置與修繕工程</p> <p>(1) 社區日照中心</p> <p>提升中高齡身心障礙者參與社區活動機會說明如下：</p> <p>服務對象：設籍台中市且實際居住於台中市屯區且領有身心障礙手冊，且經評估有服務需求者，以35歲以上之身心障礙者為優先，35歲以下者為輔。</p> <p>辦理地點：霧峰長青學苑</p> <p>(二) 青年暑期社區工讀計畫</p> <p>(3) 勤勞基金會工讀計畫</p> <p>(一) 寒冬歲末圍爐活動</p> <p>(二) 節慶活動</p> <p>(三) 親子旅遊與講座</p> <p>陪伴邁入老化之服務對象</p>	<p>養成一組29人、技能養成二組32人，計120人之全日型服務。</p> <p>維護服務提昇生活品質</p> <p>1. 讓服務對象也能依自己喜好、嘗試不同桌遊，更藉由比賽活動，提升遊戲的樂趣。</p> <p>2. 安排家園青年與社區融合</p> <p>3. 安排社團休閒活動 (每週/1次)</p> <p>4. 藉由童玩遊戲與分享喚起老人童年回憶</p> <p>1. 依個人喜好與服務對象討論日常生活參與</p> <p>2. 感統課程活動時間安排每次課程50分鐘。</p> <p>3. 善用園內資源，減少情緒行為。</p> <p>購置極重組電動醫療床、監視錄影安全照護系統、太陽能板汰換、大型洗衣設備、園藝種植設備、服務對象運動休閒設施，執行率達100%</p> <p>支持身心障礙者社區式服務，提供15位符合專案目標之身心障礙者定點式及常態性之日間照顧服務，時間為每週一至週五全天 (8 小時) 服務。</p> <p>舉辦生態農場戶外休閒活動、老化照顧銜接議題及成人老化家庭信託安養相關講座，促進家庭成員互動達70人次。</p> <p>本計畫將試圖解決機構中高齡智能障礙者照顧需求之困境。</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		1. 連結下一階段社區照護資源進行轉介資源之整合。 2. 建立老化社區專業醫療資源 3. 舉辦老化家庭親屬銜接之分享茶會 4. 舉辦雙老家庭信託說明會		
日托服務-經營管理台中市愛心家園	109,708,145	一、行政管理 (一) 台中市愛心家園續約_後續擴充計畫服務，擴充期間112年1月1日至112年12月31日 (二) 112年將重新辦理愛心家園招標 (二) 修繕工程 (三) 福利中心服務 1. 財產、捐物、環境衛生及公共空間管理業務 2. 進駐團體及場租管理業務 3. 建築物相關安全防護及管理 4. 市府委辦執行業務 二、早期療育服務 (一) 日托服務 1. 建立特色早療服務模式 2. 推展幼兒基本學習技能 3. 促進家長參與幼兒學習，提升親職教養技能以及資源運用能力，例如辦理講座、家長入班等 4. 提升幼兒融合成效 5. 完成幼兒生活自理執行細項策略編撰~如廁領域 6. 強化常用手勢溝通 (二) 時段療育 (三) 臨時及短期照顧服務 三、技能養成服務-第一中心	一、行政管理 (一) 履行市府社會局委託十項業務服務 (二) 參與投標並取得經營管理 (二) 修繕工程 改善整體外觀 符合相關建築物安檢 二、早期療育服務 (一) 日托服務：預計提供70人/年 (二) 時段療育：預計提供1056時服務 (三) 臨短托照顧服務：1800人次/年 三、技能養成服務-第一中心 (一) 日間服務：提供服務66人/年 (二) 嚴重情緒行為正向支持整合模式試辦計畫 接受服務之身障者經行為輔導後問題明顯改善，行為支持目標達50%。 (三) 麻吉家族 1. 每月一次聯誼活動 2. 每月一次幹部訓練及開會，每年二次會員大會 3. 每月一次青年志工服務 四、技能養成服務-第二中心 (一) 日間托育 1-1. 收集情緒福祉促進教材教具 2-1. 提供服務對象知的權利，宣導基金會易讀小組	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>(一) 日間服務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 廚房衛生安全檢查符合標準 2. 就業轉銜生涯輔導計畫 3. 提升服務對象尊重並愛惜生命 4. 提倡環保愛地球計畫落實在生活中 5. 作業活動發展, 維持服務對象穩定的工作 量及收入 6. 學習調適管理情緒支持服務對象維持情 緒穩定 <p>(二) 嚴重情緒行為正向支持整合模式試 辦計畫</p> <p>(三) 麻吉家族</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃多元休閒活動 2. 提升幹部領導規劃能力 3. 發展社區融合, 投入社區志工服務 4. 培訓幹部成為同儕支持者 5. 分享麻吉故事 <p>四、技能養成服務-第二中心</p> <p>(一) 日間托育</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過計劃性的支持策略幫助服務使 用者 提升情緒穩定, 維持健康的生活。 2. 增進服務對象對資訊的理解 <p>(二)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 穩定食品加工生產, 維持產品品質 及食 品安全衛生, 增進產品滿意度。 2. 創造健康生態農園, 栽培優良品質 香草 , 穩定茶包生產, 增進服務使用者身心健 康。 <p>五、生活支持服務</p> <p>(一) 日間照顧</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 加強服務對象呼吸道預防感染照護 2. 降低就醫恐懼感。 	<p>3-1. 完成貼近易讀版自我照護手冊 (二)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 產品送驗均符合標準。無食安問題。零 客訴。 2. 年度香草茶穩定生產, 不停單。栽培香 草作物滿足香草茶生產所需。 <p>五、生活支持服務</p> <p>(一) 日間照顧</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 80%服務對象可以依防疫需求配合配戴 口罩 2. 健檢抽血或疫苗打針時可在支持下順利 完成不排斥達90%。 3. 三級預防的服務對象經過支持介入後 , 持續降低跌倒傷害強度及次數。 4-1. 舉辦1場服務對象個人情緒療育-生命 照顧的分享會。4-2. 降低情緒強度及次數 , 穩定情緒。 5. 穩定手抄紙、園藝水泥盆栽及擴香石等 產品製作生產以及完成資源回收工作。 <p>(一) 讀書閱覽</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 成為一座專業小型圖書館 2. 成為社區好鄰居 <p>(二) 發票與零錢 兌獎收入130萬</p> <p>(三) 社會資源募集與捐款人經營社會資 源捐贈360萬</p> <p>(四) 團體參訪 讓更多人認識愛心家園及身障者</p> <p>八、復健治療服務 依需求進行物理、職能、語言治療專業服 務活動之設計、規劃與執行, 並提供相關 諮詢服務</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>3. 針對日托服務對象執行防跌防撞分級預防計畫，以落實各項預防機制與策略，降低服務對象跌倒傷害與風險。</p> <p>4. 透過豐富多元活動、案主自決、正向行為支持、擴展人際互動經驗、正向人際互動等，促進服務對象情緒福祉。</p> <p>5. 提升作業活動參與，增進自我價值與物質福祉。</p> <p>(一) 讀書閱覽</p> <p>(二) 發票與零錢</p> <p>● 電子發票：</p> <p>● 紙本發票</p> <p>(三) 社會資源募集與捐款人經營</p> <p>(四) 團體參訪</p> <p>1. 生命教育結合專業與產品推廣</p> <p>2. 導覽服務</p> <p>(五) 運動休閒</p> <p>1. 提供障礙者多元化育樂社交活動。</p> <p>2. 提供社區民眾休閒活動場所</p> <p>3. 地板滾球運動</p> <p>七、聯合門診服務</p> <p>(一) 醫療門診服務</p> <p>1. 每週提供復健科、家醫科門診，並報備支援全日型機構門診服務</p> <p>2. 定期提供耳鼻喉科、眼科、身心科…等門診及相關檢查，另外專案(與童齡牙科團隊合作)提供身心障礙者牙科門診與相關保健服務</p> <p>3. 配合體檢提供50-74歲民眾做大腸癌篩檢</p> <p>(二) 吞嚥障礙特別門診及吞嚥功能檢查服務</p> <p>(三) 心理諮商方案</p>	<p>辦理專業研習或講座至少一場(一天)</p> <p>(二) 體適能服務(含水中體適能復健服務)</p> <p>(6-8月)舉行身心障礙者游泳樂活活動；走入社區經營花甲青年運動活力養成班並每週固定練習，以上預計共8600人次。</p> <p>(三) 為台中市政府通過之臺中市早期療育自費療育單位，提供早療自費時段療育服務</p> <p>(四) 臺中市政府長期照顧服務特約單位111-113年計畫執行。</p> <p>1. 和照專、長照A單位個管和臺中市南區輔具資源中心合作，接受轉介提供「輔具及居家無障礙環境改善評估服務」90人</p> <p>2. 和照專、長照A單位個管保持聯繫，接受轉介提供「居家式醫事照護服務(物理治療、職能治療和語言治療服務)」復能服務6人/12人次</p> <p>(五) 瑪利亞基金會職災勞工職業重建計畫，促使密集職重服務的職災勞工個案可達70%復工目標</p> <p>1. 職能治療師提供10人職災勞工個案工作能力評估及強化服務(62小時/人)。</p> <p>2. 職業輔導評量員提供10人職災勞工個案職業輔導評量服務(30小時/人)。</p> <p>3. 個案管理員與諮商心理師提供5人職災勞工個案心理輔導與社會適應服務(23小時/人)。</p> <p>(六) 共好(Gungho)計畫提供600人次參與效益</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>八、復健治療服務</p> <p>(一) 復健治療服務</p> <p>1. 依身心障礙者和社區民眾之門診醫師照會後，依需求評估和提供物理治療、職能治療、語言治療服務</p> <p>2. 提供輔具諮詢和評估建議服務</p> <p>3. 提供大專院校學生相關社區實、見習 (台大、中國醫大、中山醫大、弘光科大、亞大、樹人醫專等)</p> <p>4. 辦理醫療復健相關專業研習</p> <p>(二) 體適能服務 (含水中體適能復健服務)</p> <p>(三) 為台中市政府通過之臺中市早期療育自費療育單位，提供早療自費時段療育服務</p> <p>(四) 臺中市政府長期照顧服務特約單位111-113年計畫執行</p> <p>(五) 瑪利亞基金會職災勞工職業重建計畫</p> <p>(六) 共好 (Gungho) 計畫</p>		
庇護就業服務	34,904,090	<p>一、瑪利媽媽清潔高手工作隊-磐石隊</p> <p>(一) 穩定發展就業服務機會，提供符合個別需求之支持服務。</p> <p>(二) 促進庇護就業者家庭提供適切支持。</p> <p>(三) 建立工作安全機制，強化職業安全衛生概念。</p> <p>(四) 強調團隊整合與運作，培育職業重建就業規劃執行服務之人才。</p> <p>(五) 建立瑪利媽媽清潔高手工作隊職業重建專業地位。</p>	<p>一、瑪利媽媽清潔高手工作隊-磐石隊</p> <p>(一) 方案執行成效達成率 85%</p> <p>(二) 清潔工程服務之顧客滿意度調查滿意度達90%以上</p> <p>(三) 庇護性就業者權益100%符合法定規定，如職評通過、勞健保、產能敘薪</p> <p>(四) 提供庇護性就業者個別化職業能力強化計畫，執行記錄完整。</p> <p>(五) 提供庇護性就業者休閒及在職訓練等活動，依據年度計畫執行。</p> <p>(六) 方案評鑑成績優等。</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		<p>(六) 協助家長提供庇護就業者適切的家庭支持。</p> <p>(七) 增進家長對於庇護性就業之瞭解與配合。</p> <p>(八) 增進技輔員解決家長與服務對象之疑問與需求。</p> <p>(九) 促進社會接納身障者與社區互動融合。</p> <p>(十) 增進職場了解庇護就業者之就業能力與特性，裨益職場給予適切之支持輔導及未來職場轉銜服務。</p> <p>(十一) 增進社會大眾對於庇護工場的清潔業務發展、服務行銷與品質要求、價格、工作方法的了解，進而增加業務與提升形象。</p> <p>(十二) 舉辦1場次兩天一夜的溫暖營活動。</p> <p>(十三) 辦理專業研習，強化專業人員服務品質、專業技能</p> <p>(十四) 健康促進活動，提供預防保健、早期發現與治療的功能。</p> <p>(十五) 專業人員將袋代設計公司所設計之四角球包建立製作標準作業流程，由庇護就業者進行製作代工</p> <p>二、瑪利媽媽清潔高手工作隊-先鋒隊</p> <p>(一) 尊重選擇、參與與機會的支持服務</p> <p>(二) 發展多元/社區/融合服務模式，建立海線服務口碑與典範</p> <p>(三) 建立高效能團隊</p> <p>(四) 舉辦社會宣導與行銷活動。</p> <p>(五) 舉辦家長親師溝通之座談會、親職講座、親職課程</p>	<p>(七) 完成舉辦或參與社會宣導活動，共9場次</p> <p>(八) 完成舉辦各項教育課程及督導會議，共14場次</p> <p>(九) 完成舉辦各項教育課程，共22場次</p> <p>(十) 養庇護就業者具備四角球包成品之品管能力</p> <p>二、瑪利媽媽清潔高手工作隊-先鋒隊</p> <p>(一) 方案執行成效達成率 85%</p> <p>(二) 清潔工程服務之顧客滿意度調查滿意度達90%以上</p> <p>(三) 庇護性就業者權益100%符合法定規定，如職評通過、勞健保、產能敘薪</p> <p>(四) 提供庇護性就業者個別化職業能力強化計畫，執行記錄完整。</p> <p>(五) 提供庇護性就業者休閒及在職訓練等活動，依據年度計畫執行。</p> <p>(六) 方案評鑑成績優等。</p> <p>(七) 完成舉辦或參與社會宣導與社區交流活動，共10場次。</p> <p>(八) 完成舉辦家長親師溝通之座談會及親職教育，共4場次</p> <p>(九) 完成舉辦職場體驗機會，共2場次</p> <p>(十) 完成舉辦各項教育課程及督導會議，共16場次。</p> <p>三、瑪利媽媽庇護商店</p> <p>(一) 顧客滿意度調查滿意度達80%以上</p> <p>(二) 庇護性就業者符合法定規定100%，如職評通過、勞健保、產能敘薪</p> <p>(三) 提供庇護性就業者個別化職業能力強化計畫，執行記錄完整</p> <p>(四) 提供庇護性就業者休閒及在職訓練</p>	

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (限500字)	備註
		(六)庇護就業者職場體驗活動 (七)預計舉辦1場次溫暖營 (八)舉辦清潔類技術專業技能精進、工作安全教育、工作態度、職業生活技能、金錢、法律、兩性、人際互動等社會技能課程，年度38場次，每次1-2小時 三、瑪利媽媽庇護商店 (一)尊重選擇、參與與機會的支持服務 *穩定發展庇護性就業機會。 *落實個別需求之支持服務計畫。 *促進庇護就業者家庭提供適切支持。 *強化標準化作業流程及視覺提示。 (二)發展多元/社區/融合服務模式~社區營運市場機制 (三)擴展組織知名度與影響力,開啟障礙機構服務的典範 (四)建立高效能團隊 (五)溫暖共融·友善社區	等活動，依據年度計畫執行	
合計	414,094,453			

製表人：

行政管理室
主任 江子珍

執行長 (或與該等職務相當之人)：

執行長 陳美鈴

董事長：

董事長 鄭若瑟

**財團法人瑪利亞社會福利基金會
112年度經費預算**

列印人：李同正 列印時間：111/12/06 11:44:03

單位：新臺幣元

項目		本年度預算數	上年度預算數	本年度預算與上年度預算 增減數	說明
項	款				
1		收入			
		服務收入	3,477,680	1,334,400	2,143,280
		政府補助收入	14,360,566	13,339,356	1,021,210
		委辦收入	64,255,238	53,129,625	11,125,613
		捐贈收入	119,287,340	98,292,767	20,994,573
		利息收入	1,375,000	1,250,000	125,000
		股利收入	1,200,000	1,000,000	200,000
		銷售貨物或勞務收入	25,508,200	9,022,600	16,485,600

社區居住中心、寶寶啟蒙中心、其他。

台北稻香發展中心、金門早療、社資一區、三區、綜合區、婦女中心、兒發啟蒙中心、輔具中心、社區就業、委訓案、沙鹿小作所

社企清潔工作隊、快樂襪、輔具銷售

項目		本年度預算數	上年度預算數	本年度預算與上年度預算 增減數	說明	
項	款					名稱
		附屬作業組織收入	218,940,892	218,278,263	662,629	台中市愛心 家園、瑪利 亞霧峰家園 、瑪利亞學 園、市政庇 護商店、清 潔磐石隊、 清潔先鋒隊
		其他收入	5,814,000	5,686,501	127,499	
		收入合計	454,218,916	401,333,512	52,885,404	
2		支出				
		業務支出	150,849,413	129,042,940	21,806,473	
		行政管理支出	25,013,417	23,313,329	1,700,088	
		銷售貨物或勞務成本	14,391,581	6,399,701	7,991,880	
		附屬作業組織支出	223,840,042	214,559,686	9,280,356	
		其他支出	0	0	0	
		支出合計	414,094,453	373,315,656	40,778,797	
3		本期餘絀	40,124,463	28,017,856	12,106,607	

製表人：

財務室主任 李同正

執行長（或與該等職務相當之人）：

執行長 陳美鈴

董事長：

董事長 鄭若瑟